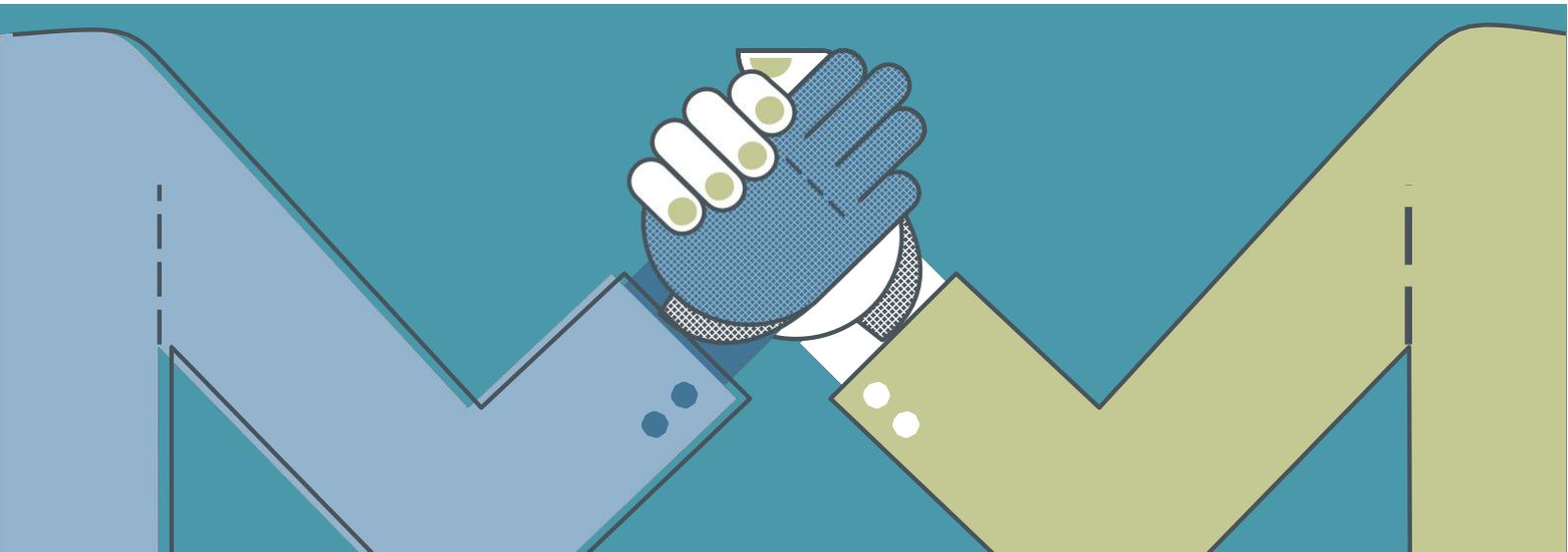


# VOLKSWAGEN

AKTIENGESELLSCHAFT



## Código de Conduta para Parceiros de Negócios

Exigências do Grupo Volkswagen referentes à sustentabilidade  
em seus relacionamentos com parceiros de negócios

# Conteúdo

Prefácio	3
Finalidade e motivação	4
Cooperação	5
Abrangência e cobertura	6
Exigências	7
1. Proteção ambiental	7
2. Direitos humanos e direitos do trabalho	9
3. Relações comerciais transparentes	12
4. Comportamento mercadológico justo	13
5. Obrigação de cuidar da promoção responsável da cadeia de suprimentos de matérias-primas	14
6. Integração das exigências de sustentabilidade na organização e nos processos	15
Verificação da conformidade com as exigências pelo Grupo Volkswagen	17
Relatando opções e pontos de contato para relatar desvios de conduta	18
Consequências legais da violação dessas exigências	20
Obrigações contratuais	21

# Prefácio

As exigências seguintes definem as expectativas do Grupo Volkswagen referentes à mentalidade e conduta dos parceiros de negócios em suas atividades corporativas, particularmente no que se refere aos parceiros de fornecimento e de vendas. As exigências são consideradas a base para a execução bem-sucedida de relações comerciais entre o Grupo Volkswagen e seus parceiros.

Essas exigências de sustentabilidade para os parceiros de negócios são baseadas em provisões e convenções nacionais e internacionais, tais como os princípios do Pacto Global das Nações Unidas, a Carta Comercial para o Desenvolvimento Sustentável da Câmara de Comércio Internacional, as Orientações para as Empresas Multinacionais da OCDE, os Princípios de Orientação das Nações Unidas sobre Comércio e Direitos Humanos e as convenções relevantes da Organização Mundial do Trabalho (OMC), além dos Princípios de Orientação para Melhorar o Desempenho em Sustentabilidade na Cadeia de Suprimentos emitidos como parte da iniciativa de Garantia de Sustentabilidade.

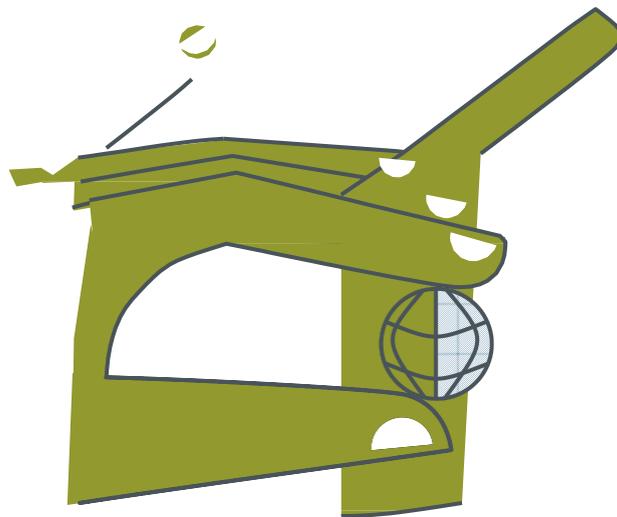
Além disso, as exigências de sustentabilidade também se baseiam em padrões e valores internos, tais como a declaração de direitos sociais e relações industriais na Volkswagen, a Política de Segurança Ocupacional no Grupo Volkswagen, a Política Ambiental do Grupo Volkswagen e os objetivos e orientações ambientais derivados disso, a política de qualidade e o Código de Conduta do Grupo Volkswagen para os funcionários.

# Finalidade e motivação

Nosso objetivo é manter uma vantagem competitiva através da qualidade e valor duradouro de nossos produtos e serviços, além de nossas atividades comerciais sustentáveis e bem-sucedidas. O sucesso de longo prazo de nossa empresa depende também de identificar prontamente riscos e oportunidades e o atendimento consistente às leis, aos regulamentos, princípios éticos e nossos próprios compromentimentos voluntários.

Não somente estabelecemos altos padrões dentro do Grupo Volkswagen, trabalhamos também para garantir a conformidade com esses padrões em toda a cadeia de valor. Esta abordagem baseia-se no reconhecimento do simples fato que uma conduta responsável e sucesso comercial não são mutuamente excludentes, mas na verdade se amparam entre si.

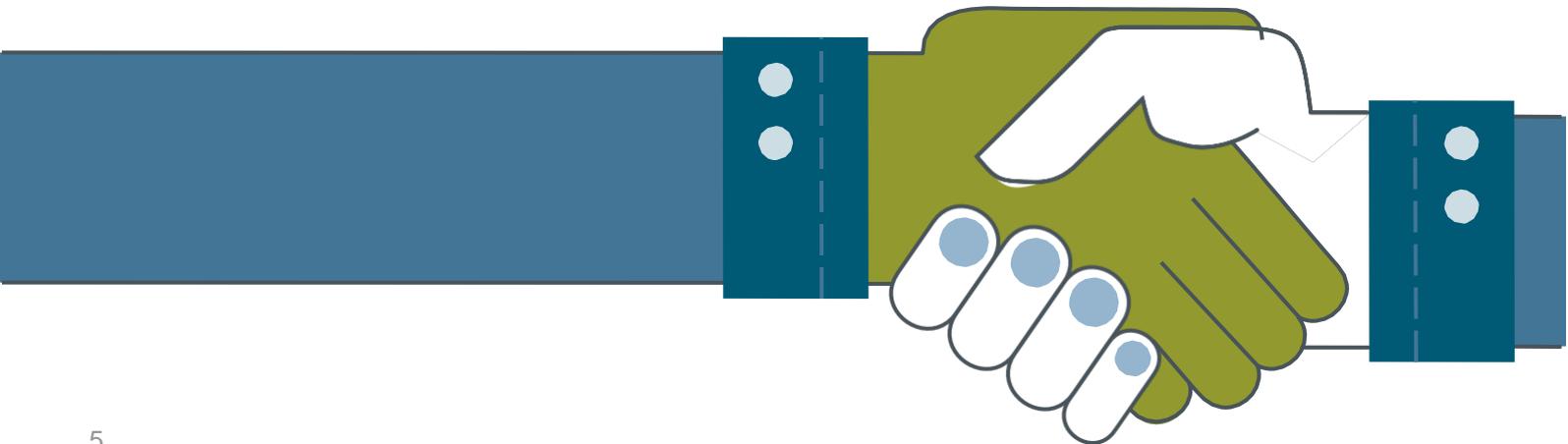
Esperamos esta compreensão e mentalidade não somente de todos nossos funcionários, mas também de nossos parceiros de negócios. Nossos parceiros de negócios transmitem esses princípios e as obrigações não somente aos seus próprios funcionários, mas também aos seus parceiros de negócios. Eles também podem implementar regras adicionais.



# Cooperação

Os parceiros de negócios do Grupo Volkswagen desempenham parte integral no sucesso comercial do Grupo. A parceria cria relacionamentos comerciais duradouros que são mutuamente benéficos. Portanto, o Grupo está focado na estreita colaboração com os parceiros de negócios.

Aplicando as exigências de sustentabilidade temos consciência de nossa responsabilidade pelo impacto econômico, ecológico e social de nossas ações. Também esperamos isso de nossos parceiros de negócios, principalmente quando envolver direitos humanos, saúde e segurança no trabalho, proteção ambiental e combate à corrupção.



# Abrangência e cobertura

As exigências de sustentabilidade seguintes aplicam-se a todas as relações de negócios entre o Grupo Volkswagen e seus parceiros de negócios, além de se aplicarem às respectivas atividades de negócios.

Além disso, parceiros de negócios devem adotar as etapas adequadas para garantir também o atendimento dessas exigências por seus próprios parceiros de negócios e toda a cadeia de suprimentos.

# Exigências

## 1. Proteção ambiental

O Grupo Volkswagen é responsável pela melhoria contínua da compatibilidade com meio ambiente de seus produtos e serviços, além da redução das demandas feitas sobre os recursos naturais através do ciclo de vida enquanto leva em conta fatores econômicos. Parceiros de negócios devem atender toda legislação ambiental e regulamentos aplicáveis em todos os países onde operarem.

As seguintes políticas e padrões são obrigatórios para os fornecedores:

- Política Ambiental da Volkswagen;
- Os objetivos ambientais da divisão de Desenvolvimento Técnico;
- Padrão O1155 da VW (Fornecimento de Peças de Veículos);
- Seções 2.1 (Objetivos de padrão), 8 (Compatibilidade com meio ambiente) 9.1 (Exigências e proibições de materiais) e 9.2 (Exigências de materiais) do Padrão VW 99000 (Exigências Gerais para o Desempenho de Contratos de Desenvolvimento de Componentes); e
- As especificações nas especificações de peças padrão.

Além disso, o Grupo Volkswagen espera que todos seus parceiros de negócios observem e atendam ao seguinte:

### Criação e aplicação dos sistemas de gestão ambiental

Gestão orientada ao meio ambiente é um dos principais objetivos da política corporativa. Portanto, o Grupo Volkswagen exige que todos os parceiros de negócios com perfis de risco importantes tenham em funcionamento um sistema de gestão ambiental adequado. O Grupo espera que esses parceiros de negócios que operam locais de produção com mais de 100 funcionários tenham uma certificação de acordo com o padrão internacional ISO 14001 ou o Regulamento EMAS da União Europeia.

Para parceiros de vendas, o Grupo Volkswagen recomenda o padrão internacional ISO 14001 ou o alinhamento com o ISO 14001.

### **Abordagem ativa dos desafios ambientais, evitando danos ao ambiente e à saúde**

Parceiros de negócios devem enfrentar desafios ecológicos com o devido cuidado e visão. O desenvolvimento e a disseminação de tecnologias ecológicas devem ser encorajados. Esperamos que os fornecedores melhorem o desempenho ambiental de produtos e serviços estabelecendo objetivos e monitorando os principais indicadores de desempenho ambiental. Impactos sobre o meio ambiente e a saúde dos funcionários devem ser evitados ou mantidos ao mínimo em todas as atividades através do ciclo de vida completo dos produtos e serviços. Parceiros de negócios em particular devem envidar esforços para minimizar as emissões na atmosfera que representam um risco ao meio ambiente e à saúde, incluindo a emissão de gases de efeito estufa. Para melhorar os principais indicadores de desempenho ambiental de produtos e serviços, os fornecedores devem fornecer uma gestão proativa dos indicadores mais importantes do meio ambiente, incluindo a redução da emissão de gases de efeito estufa em toda a cadeia de suprimentos. O Grupo Volkswagen monitora o desenvolvimento de seus parceiros de negócios. Por isso, através de solicitação, os fornecedores devem fornecer ao Grupo Volkswagen informações sobre o consumo total de energia em MWh e as emissões de CO<sub>2</sub> em toneladas métricas (abrangências 1, 2 e 3).

### **Recurso eficiente de produtos e processos**

O uso eficiente de energia, água e matérias-primas, o uso de recursos renováveis e a minimização de dano ao meio ambiente e à saúde são todos considerados no desenvolvimento e extração de matérias-primas vida útil dos produtos e etapas da reciclagem, além de outras atividades.

### **Registro, avaliação e restrição de substâncias e materiais**

Parceiros de negócios devem evitar o uso de substâncias e materiais com impacto adverso sobre o meio ambiente e a saúde. Para isso, parceiros de negócios devem identificar soluções ecológicas alternativas que sejam efetivas a longo prazo. Parceiros de negócios são obrigados a registrar, declarar e, se for aplicável, obter aprovação para substâncias conforme exigências legais nos respectivos mercados.

### Resíduos e reciclagem

Evitar resíduos, reutilizando recursos, reciclando além do descarte seguro e ecológico de resíduos, produtos químicos e águas residuais devem ser considerados no desenvolvimento, produção, vida útil do produto e posterior reciclagem no fim da vida útil, além de outras atividades.

### Qualidade e segurança

Na entrega, todos os produtos e serviços devem atender aos critérios de qualidade e segurança acertados contratualmente, devendo ser seguros para o uso pretendido.

## 2. Direitos humanos e direitos do trabalho

**Para o Grupo Volkswagen, o respeito aos direitos humanos reconhecidos internacionalmente forma a base de todos os relacionamentos de negócios. Nossos parceiros de negócios garantem o respeito aos direitos dos funcionários e outros acionistas, tratando-os de acordo com as regras da comunidade internacional.**

### Sem escravidão nem tráfico humano

Parceiros de negócios rejeitam todo uso consciente de trabalho forçado e compulsório, além de todas as formas modernas de escravidão e tráfico humano. Não existe trabalho obrigatório ou trabalho prisional involuntário. Relacionamento com funcionários são adotados de forma voluntária e podem ser encerrados pelos funcionários a seu próprio critério e dentro de um período razoável de comunicação.

### **Sem trabalho infantil e proteção de funcionários jovens**

O trabalho infantil é proibido. Deve ser observada a idade mínima para admissão no trabalho de acordo com a regulamentação governamental. A Convenção C138 da Organização Internacional do Trabalho (OIT) deve se aplicar se não existir nenhuma regulamentação governamental. Nos termos desta Convenção, nenhuma criança menor de 15 anos pode ser empregada ou trabalhar direta ou indiretamente, exceto naqueles casos estabelecidos nos Artigos 6 e 7 da Convenção.

Parceiros de negócios devem garantir que funcionários jovens com menos de 18 anos não façam horas extras ou trabalhem no período noturno e sejam protegidos contra as condições de trabalho que ameacem a saúde, segurança, moral ou o desenvolvimento.

### **Sem discriminação nem assédio**

Parceiros de negócios rejeitam todas as formas de discriminação e assédio. Parceiros de negócios não devem discriminar qualquer funcionário, por exemplos, nas áreas de origem étnica, cor da pele, gênero, religião, nacionalidade, orientação sexual, condição social, idade, limitações físicas ou mentais, estado conjugal, gravidez, membros de sindicatos ou afiliação política, pois isto é baseado em princípios democráticos e de tolerância para pessoas com diferentes opiniões. Em geral, os funcionários são escolhidos, contratados e apoiados com base em suas qualificações e capacidades.

Parceiros de negócios se comprometem a garantir um ambiente de trabalho livre de assédio. Eles devem promover um ambiente social que encoraje respeito pelos indivíduos. Parceiros de negócios devem garantir que funcionários não estejam sujeitos a tratamento físico ou psicológico desumano nem punições ou ameaças físicas.

### **Compensação e benefícios**

A compensação e os benefícios pagos ou recebidos por uma semana normal de trabalho correspondem no mínimo ao valor legalmente válido e garantido. Onde provisões estatutárias ou acordos coletivos não existam, eles se baseiam em compensação e benefícios específicos da indústrias e costumes locais que garantam um padrão adequado de vida para os funcionários e suas famílias.

### Horas de trabalho

Parceiros de negócios devem garantir que as horas de trabalho correspondam no mínimo às respectivas exigências legais do país ou aos padrões mínimos do respectivo setor econômico nacional. Se não existirem exigências legais ou padrões mínimos, deve-se aplicar o padrão internacional da OIT é de no máximo 48 horas de trabalho por semana, com um período de descanso de no mínimo 24 horas consecutivas a cada sete dias. De acordo com a OIT, no máximo 12 horas extras, temporariamente e no caso de emergências, como em trabalho urgente de reparo, podem ser completadas por semana.

### Saúde ocupacional, segurança e segurança contra incêndio

Parceiros de negócios do Grupo Volkswagen devem atender à legislação de saúde ocupacional, segurança e segurança contra incêndio. Todas as medidas de saúde ocupacional e segurança não devem envolver qualquer gasto para os funcionários (Convenção 155 da OIT). Além disso, deve ser estabelecido um processo que permite a redução contínua de perigos à saúde relacionados ao trabalho, além do melhoramento da saúde ocupacional, segurança e segurança contra incêndio.

### Para isso, os parceiros de negócios devem em particular:

- Informar os funcionários sobre perigos identificados e as medidas preventivas e corretivas associadas implantadas para minimizar esses riscos. A informação deve estar disponível em linguagem acessível aos funcionários.
- Efetuar treinamento suficiente aos funcionários sobre a prevenção de problemas relacionados ao trabalho, prevenção de acidentes no trabalho, primeiros socorros, manuseio de produtos químicos e segurança em incêndios.
- Fornecer equipamento e roupas de proteção gratuitamente.
- Instalar equipamento de proteção contra incêndio adequado, como detectores e extintores de incêndio.
- Monitorar e controlar riscos à saúde relacionados ao trabalho e as medidas de proteção resultantes.
- Etiquetar os produtos químicos usados conforme o Sistema Mundial Harmonizado de Classificação e Rotulagem de Produtos Químicos (GHS) ou O Regulamento de Classificação, Rotulagem e Embalagem nos países europeus. Produtos Químicos devem ser armazenados conforme os regulamentos nacionais.

- Fornecer planos adequados para emergências, equipamento de proteção contra incêndio e material para assistência em primeiros socorros no caso de acidente e organizar transporte adequado para o tratamento posterior de acidentes.
- Garantir um número adequado de saídas de emergência, rotas de fuga e pontos de reunião de emergência que estejam marcados com sinalização suficiente.

Caso ocorra um acidente no trabalho, apesar de todos os esforços do parceiro de negócios, devem ser providenciados os primeiros socorros conforme a legislação do país.

### Condições de trabalho e convivência

Parceiros de negócios devem fornecer aos funcionários instalações de banheiro e água potável - considerando a legislação do país e os regulamentos ou padrões. Todas as instalações para preparação, consumo e armazenamento de alimentos devem ter toda higiene. Se a natureza do trabalho exigir o fornecimento de dormitórios para os funcionários, eles devem estar limpos e seguros, além de ter espaço suficiente.

### Liberdade de associação

Deve ser respeitado o direito básico de todo funcionário de participar de sindicatos e representações de funcionários e se associar a eles. Em países onde esse direito for restringido pela legislação, deve-se suportar opções legítimas alternativas para participação dos funcionários.

## 3. Relações comerciais transparentes

### Comissionamento de parceiros de negócios

O Grupo Volkswagen e seus parceiros de negócios têm responsabilidade por suas próprias ações e por escolher seus parceiros de negócios. Portanto, o Grupo Volkswagen conduz auditoria prévia da integridade baseada em risco com referência a seus parceiros de negócios. Os parceiros de negócios do Grupo atuam com integridade e protegem a reputação do Grupo Volkswagen. Por sua vez, eles trabalham para garantir que só mantenham relações comerciais com parceiros de negócios adequadamente verificados e que atuem cumprindo as regras e regulamentos. Eles adotam ações adequadas para reparar violações identificadas e evitar que se repitam no futuro.

### Evitando conflitos de interesses

Os parceiros de negócios do Grupo Volkswagen tomam decisões baseados somente em critérios objetivos e não são influenciados por interesses financeiros ou pessoais e nem em relacionamentos.

### Proibição de corrupção

O Grupo Volkswagen e seus parceiros de negócios não toleram práticas corruptas e adotam ações contra essas práticas. Portanto, o Grupo Volkswagen apoia esforços nacionais e internacionais para não influenciar nem distorcer a concorrência através de subornos.

O Grupo exige que seus parceiros de negócios rejeitem e evitem todas as formas de corrupção, incluindo o que é conhecido como pagamentos de facilitação (pagamentos para agilizar o desempenho de tarefas de rotina pelas autoridades). Parceiros de negócios devem garantir que seus funcionários, terceirizados e agentes não permitam, ofereçam ou aceitem suborno, gratificações, pagamentos de facilitação, donativos impróprios ou outros pagamentos indevidos para ou de clientes, autoridades ou terceiros.

## 4. Comportamento mercadológico justo

### Livre concorrência

Os parceiros de negócios respeitam a concorrência justa e livre. Portanto, o Grupo Volkswagen exige que seus parceiros de negócios atendam aos regulamentos aplicáveis sobre concorrência e antitruste. Em particular, eles não devem entrar em arranjos anticoncorrência ou acordos com concorrentes, fornecedores ou terceiros e não abusem de uma possível posição dominante no mercado. Parceiros de negócios devem garantir que não exista troca de informação sensível sobre a concorrência ou qualquer outro comportamento que restrinja ou possa limitar potencialmente a concorrência de maneira inadequada.

### Controles de importação e exportação

Os parceiros de negócios atendem sem restrição a legislação aplicável sobre a importação e exportação de bens, serviços e informação. Além disso, eles obedecem às listas de sanções.

### Lavagem de dinheiro

Os parceiros de negócios garantem o atendimento às provisões legais aplicáveis contra a lavagem de dinheiro.

### Proteção de informação confidencial

Parceiros de negócios devem usar e proteger todas as informações de forma adequada. Além disso, os dados devem ser gerenciados de acordo com sua classificação. Parceiros de negócios devem garantir que dados sensíveis sejam obtidos, processados, salvos e deletados adequadamente. Parceiros de negócios comprometem seus funcionários em manter confidencialmente segredos comerciais. O conteúdo confidencial não pode ser publicado, transmitido a terceiros ou ser disponibilizado de qualquer outra forma sem a autorização necessária.

O processamento de todos os dados pessoais referentes aos funcionários, clientes e parceiros de negócios (p.ex. capturar, armazenar, coletar, usar, provisionar) deve ser feito de acordo com a legislação de proteção de dados aplicável.

## 5. Obrigação de cuidar da promoção responsável da cadeia de suprimentos de matérias-primas

Exigimos de nossos fornecedores que atendam suas obrigações de auditoria prévia referente às matérias-primas relevantes - em particular estanho, tântalo, tungstênio, ouro, cobalto e mica.

Isto inclui a implementação de medidas que objetivem a identificação de riscos - em intervalos regulares em relação ao financiamento direto ou indireto de conflitos armados e violações graves de direitos humanos, incluindo trabalho infantil, trabalho forçado e escravo - e adotando medidas adequadas para minimizar esses riscos.

Isto inclui também esforços contínuos pelos fornecedores para aumentar a transparência, junto com a cadeia de suprimentos de produção voltada à extração de matérias-primas. Informações referentes a fundições ou refinarias usadas pelos fornecedores ou terceirizados devem ser transmitidas ao Grupo por solicitação da Volkswagen.

Esperamos que os fornecedores evitem usar matérias-primas de fundições ou refinarias que não atendam às exigências de Orientação de Auditoria Prévia da OECD para Cadeias de Suprimentos Responsáveis de Minerais de Áreas Afetadas por Conflitos e de Alto Risco.

Essas exigências de auditoria prévia são uma extensão das exigências de sustentabilidades já citadas referentes à proteção ambiental, dos direitos humanos e direitos trabalhistas dos funcionários, relações comerciais transparentes e comportamento mercadológico justo, que são parte integral do processo de auditoria prévia.

## 6. Integração das exigências de sustentabilidade na organização e nos processos

O Grupo Volkswagen espera que os valores ancorados nessas exigências de sustentabilidade sejam integrados aos negócios diários, através da gestão estruturada e competente do parceiro de negócios. A gerência deve identificar e avaliar exigências legais e outras, além de treinar os funcionários para garantir o cumprimento dessas exigências.

### Declaração da política

O Grupo Volkswagen recomenda que os parceiros de negócios criem uma declaração da política interna (p.ex. um código de conduta), que estabeleça o comprometimento com os padrões sociais, éticos e ecológicos. Esta declaração deve ser escrita em linguagem acessível aos funcionários nos locais do parceiro de negócios.

### Documentação

Conforme exigido por lei, parceiros de negócios devem manter registros dos documentos e anotações importantes para garantir o atendimento aos regulamentos. Isto inclui manter registros das permissões e licenças necessárias.



### Treinamento

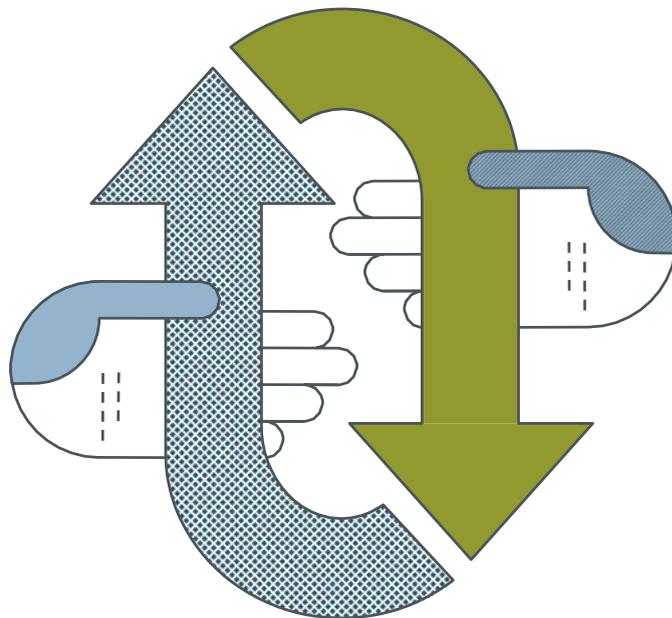
Parceiros de negócios devem desenvolver programas de treinamento para melhorar a definição das orientações, a implementação de processos e a comunicação de expectativas de seus funcionários. Parceiros de negócios devem qualificar continuamente seus funcionários e encorajá-los a agir de acordo com as regras e regulamentos.

### Responsabilidade

O Grupo Volkswagen recomenda que os parceiros de negócios nomeiem um responsável por sustentabilidade, reportando-se à diretoria do respectivo parceiro de negócios. Este responsável deve desenvolver e implementar objetivos e medidas de sustentabilidade dentro da empresa e garantir o atendimento com um código de conduta.

### Lidando com desvios de conduta

O Grupo Volkswagen espera que os funcionários no parceiro de negócios estejam aptos a se apresentar no caso de descumprimento das exigências estabelecidas neste documento.



# Verificação da conformidade com as exigências pelo Grupo Volkswagen

O Grupo Volkswagen se reserva o direito de verificar o cumprimento dessas exigências usando os meios adequados. Esta verificação pode ser na forma de questionários ou envolver o uso de especialistas no local.

Uma auditoria desta natureza no local só pode ser feita após notificação prévia e na presença dos representantes do parceiro de negócios durante o horário normal de trabalho e de acordo com a legislação aplicável, em particular com respeito à proteção de dados.

As auditorias de verificação/no local descritas anteriormente também podem ocorrer antes do comissionamento do parceiro de negócios e são obrigatórias conforme o contrato. Qualquer descumprimento identificado com as exigências de sustentabilidade na cadeia de suprimentos de um fornecedor será avaliado dentro de um período de tempo razoável. O fornecedor é responsável por reparar esse descumprimento sem custos adicionais para o Grupo Volkswagen.

## Relatando opções e pontos de contato para relatar desvios

Desvios de conduta devem ser identificados, processados e reparados imediatamente para proteger o Grupo Volkswagen, seus funcionários e parceiros de negócios. Isto demanda vigilância por parte de todos junto com o desejo de chamar atenção a possíveis Violações Regulatórias Graves, com base em Suspeita Razoável. Valorizamos também informações dessa natureza pelos parceiros de negócios, clientes e outros terceiros.

O Sistema de Informante da Volkswagen é responsável por relatórios sobre Violações Regulatórias Graves e violações da lei pelos funcionários do Grupo. Essas são violações particulares que prejudicam significativamente a reputação ou os interesses financeiros do Grupo Volkswagen ou uma das empresas do Grupo.

No contexto de um procedimento justo e transparente, o Sistema de Informante protege a empresa, as Pessoas Implicadas e os informantes. O sistema repousa em processos padronizados e rápidos, junto com o processamento confidencial e profissional de relatórios por especialistas internos.

- Se existir Suspeita Razoável de desvio potencial de conduta por parte de funcionários do Grupo Volkswagen ou funcionários do parceiro de negócios ao colaborar com o Grupo Volkswagen, pedimos relatar isto ao Sistema de Informante da Volkswagen. O Sistema de Informante, incluindo os “ombudsmen”, pode ser acessado de várias formas, p.ex. clicando nas abas “Grupo”, “Gestão de Conformidade & Risco” no website da Volkswagen em [www.volkswagenag.com](http://www.volkswagenag.com).
- Se existir Suspeita Razoável de desvio potencial de conduta por parte de funcionários do parceiro de negócios, pedimos relatar isto por e-mail para [sustainability@vwgroupsupply.com](mailto:sustainability@vwgroupsupply.com) ou via Sistema de Informante da Volkswagen.

O Sistema de Informante da Volkswagen oferece a opção de usar uma plataforma de comunicação baseada na internet para contactar os advogados que trabalham no Escritório de Investigação, trocando documentos e permanecendo em contato através de uma caixa de mensagens separada. Esta plataforma é confidencial e protegida. Informantes podem decidir por conta própria se querem fornecer o nome ao fazer um relatório.

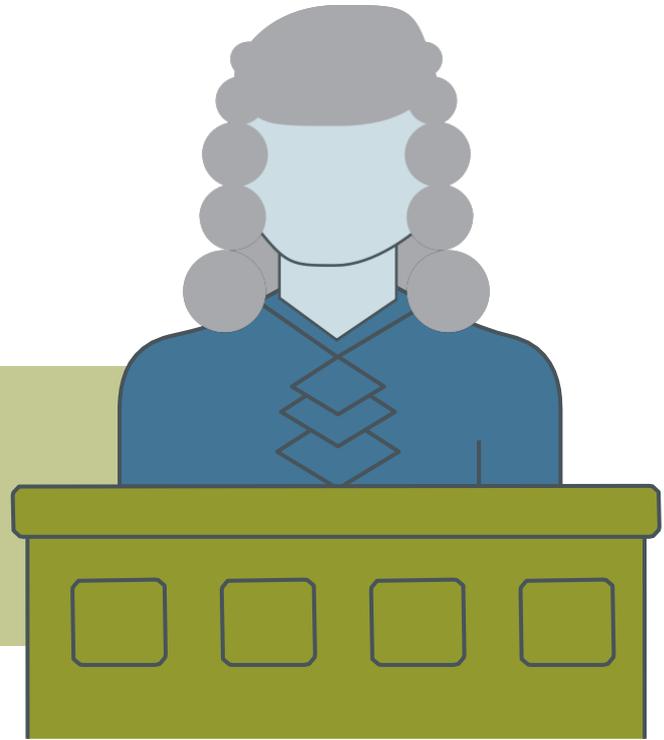
Ombudsmen externos também estão disponíveis como mais um ponto de contato. Eles são advogados com o juramento de segredo profissional, incluindo com relação ao Grupo Volkswagen. Consequentemente, informantes que não desejarem revelar seus nomes têm garantia de anonimato no Grupo Volkswagen. Com aprovação dos informantes, os ombudsmen encaminham relatórios - anonimamente se o informante preferir assim - ao Sistema de Informante da Volkswagen.



## Consequências legais da violação dessas exigências

O Grupo Volkswagen considera o atendimento às exigências estabelecidas neste documento essencial aos relacionamentos comerciais. O Grupo se reserva o direito de adotar ação legal adequada se um parceiro de negócios do Grupo Volkswagen não atender a essas exigências.

A decisão definitiva fica com o Grupo Volkswagen, pois se desejar renunciar a essas consequências e ao invés disso adotar uma ação alternativa se o parceiro de negócios puder garantir com credibilidade e provar ao Grupo Volkswagen que foram implantadas contramedidas imediatas para evitar violações comparáveis no futuro.





# Obrigações contratuais

Nesses casos onde as obrigações foram acertadas com o parceiro de negócios em contratos individuais que possam divergir dos princípios deste documento, então as obrigações divergentes prevalecerão.

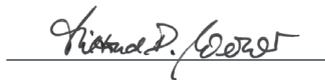
Wolfsburg, 29 de maio de 2019



Dr. Stefan Sommer  
Componentes & Compras



Dr. Christian Dahlheim  
Vendas do Grupo



Hiltrud Dorothea Werner  
Integridade e Assuntos Jurídicos



